



# RAPPORT D'ACTIVITE 2022

## Table des matières

1. RAPPORT MORAL 2021 .....	4
1.1. Gestion de TTU .....	4
1.2. Forums et ateliers .....	4
1.3. Validation et Recherche d'adhérents potentiels.....	4
1.3.1. Validation des adhérents .....	4
1.3.2. Recherche d'adhérents.....	5
1.4. Rencontre avec les adhérents .....	5
1.5. Nouvelles de la page LinkedIn du site web.....	9
1.5.1. LinkedIn.....	9
1.5.2. Le Site web.....	9
1.5.3. Etat d'avancement.....	10
1.6. Nos membres dans le monde .....	10
1.6.1. Maghreb.....	10
1.6.2. Moyen Orient.....	10
1.6.3. Europe.....	10
1.6.4. Usa .....	11
1.6.5. Canada.....	11
2. RAPPORT FINANCIER 2022.....	12
2.1. Bilan financier de l'année 2022 .....	12
2.2. Structure des charges.....	13
1.1. Structure des revenus.....	15
2. Décisions du Board reconduites en 2022 .....	17
2.1. Modification des statuts (Rappel) .....	17
2.2. Exonération de cotisations (modification) .....	17
Fin du Rapport .....	17

## 1. RAPPORT MORAL 2021

Après un premier défis dues à la pandémie durant l'année 2021 TTU a fait face à un manque de motivation de ses membres dans la participations aux activités. Malgré cela le bureau et le board de notre organisation n'a pas baissé les bras et a continué à développer notre réseau en y intégrant aussi souvent que possible de nouveaux membres et défendant les intérêts de nos talents dans des cas très spécifiques tels que vous le découvrirez tout au long de ce rapport d'activité 2022.

Il y a deux ans environ, le nombre de nos adhérents culminait autour **46** membres actifs. A la fin de l'année 2022, nous avons enregistré **14** nouveaux membres, ce qui porte ce chiffre à **62** avec une progression de plus de **25%**.

### 1.1. Gestion de TTU

Le conseil de TTU (Board members & Executive Team) s'est réuni 2 fois à l'initiative du Président en 2021, sur la base d'un ordre du jour. Les réunions ont été organisées par Zoom pour permettre les échanges et débats entre les administrateurs vivant dans des zones éloignées les unes des autres.

Les réunions visaient essentiellement à valider de nouveaux process. À cela s'ajoute les différents échanges par mail sur des sujets importants.

Chaque réunion a fait l'objet d'un compte-rendu. Les thèmes abordés sont traités dans les chapitres de ce rapport.

L'association a bien géré sa comptabilité et affiche un résultat positif pour l'année 2021 (détails dans le rapport financier).

### 1.2. Forums et ateliers

1. Hangouts : très faible participation aux Hangouts en 2022, (environs 4 à 6 personnes) ce qui a contraint le Bureau exécutif à ne plus organiser ces rencontres au bout des 3 Hangouts annulés.
2. Ateliers interne de TTU : Annulé par manque d'inscrits
3. Forum sur le Métavers et le Web 3 : Annulé par manque d'inscrits
4. Initiative TICAD : Annulé par le bureau de TTU par suite du changement des règles de participation par l'organisateur (Ambassade Du Japon)

### 1.3. Validation et Recherche d'adhérents potentiels

#### 1.3.1. Validation des adhérents

Dans le rapport de 2021 nous avons rappelé que TTU avait arrêté la procédure suivante depuis sa création :

- *Les demandes d'adhésions sont validées en privilégiant un CV et une biographie.*
- *Les demandes d'adhésions sont examinées par un comité et si nécessaire, un contact directs ou un courrier est transmis aux futurs membres pour recueillir plus d'informations*
- *Les CV des adhérents ayant été validés par le comité un process d'intégration est respecté en invitant les postulants à un entretien avec quelques membres du bureau et/ou du board.*
- *La procédure d'adhésion terminé, les nouveaux membres sont ensuite intégrés dans la base de données des adhérents disponible bientôt en ligne sur le nouveau site de TTU et leurs coordonnées sont saisies dans la liste des adhérents de l'association dans nos archives.*
- *Une session d'intégration est organisée pour les nouveaux arrivants.*

Tous les membres de TTU sont encouragés à recommander de nouveaux adhérents.  
Des campagnes peuvent être menées pour renforcer le nombre de nos adhérents.

En 2021, 7 candidats n'avaient pas finalisé la procédure d'adhésion

Plusieurs motifs probables viennent expliquer la « perte » de candidats entre la demande d'adhésion et la finalisation de la procédure d'adhésion :

- Le montant de la cotisation pourtant réduit depuis la création de TTU
- Le manque de disponibilité pour le volontariat.
- Le volontariat est en voie de développement dans notre culture.

**En 2022, nous en sommes au même constat avec un chiffre quasi au niveau de la non-finalisation de la procédure d'adhésion.**

### 1.3.2. Recherche d'adhérents

En 2021 TTU avait lancé une nouvelle catégorie de membres. **Les juniors**

Sous proposition du Président, le bord a accepté la mise en place d'un espace pour les talents Cadets dès l'âge de 12 ans. Ces jeunes sont exemptés de cotisations. Ils sont parrainés par l'un des parents qui doit être membre de TTU.

TTU est la seule association en Tunisie à notre connaissance, qui accompagne ces génies en herbe

## 1.4. Rencontre avec les adhérents

### Evènements :

AU cours de l'année 2022 nous avons organisé :

#### Trois diners pour le réseautage

- Diner TTU Organisé au 07 mai 2022. Restaurant : Au bon vieux temps Sidi bou Said.
  - o 14 Participants
  - o Rencontre entre membres TTU, réseautage, concours pitch session des entrepreneurs avec Mr Jalloul Ayed



- TTU Dinner Gathering on Thursday 26 May 2022 in Dubai. Restaurant in the Émirats Golf Club in Dubai
  - o 14 Participants
  - o Rencontre Président & Chairman avec les membres TTU résidents aux EAU et les sympathisants.
- Diner TTU Organisé au 23 Aout 2022. Restaurant : L'atelier à Gammart
  - o 11 Participants
  - o Rencontre entre les membres TTU de Tunis. Session de réseautage



### Evènement sociaux

- Réception à l'honneur de 20 étudiants de l'Université Tunis Carthage au 22 Février 2022. Intercity Hotel Dubai.

Participants :

- o Coté TTU : Mr Nejib Zaafrani, Dr Boutheina Tlili, Dr. Marouane Boulouedhnin, Si Sofiane Dhouib, Ms Sirine Tajer
- o Coté UTC : 20 étudiants et Mrs Kathy Bailey « Director Office of External Relations of Université Tunis Carthage ».

- TTU social event in Dubai Yacht trip le 26 mars 2022.
  - o 20 participants
  - o Rassemblement de membres, sympathisants et amis de TTU aux Émirats arabes unis pour s'amuser et avoir l'occasion de se connecter avec de nouveaux arrivants.



### Evènement du TICAD

- **Préparation de l'évènement TICAD 8**, événement avec plusieurs acteurs du continent Africain et plusieurs domaines d'activités de l'innovation MADE IN AFRICA, technologiques mais aussi artistiques. Il y a plusieurs panels, un TECH SHOW et même une compétition de projets de start-ups couvrant tout le continent Africain et le Japon. Participants à la préparation de l'évènement Booster Meet « Mme Ouafa Belgacem et Mr Kirmen Marzouki » et avec le soutien du PDG de Smart Tunisian Technoparks.
- Evènement annulé par suite des changements des règles de participation par l'ambassade du Japon à Tunis. Le bureau de TTU a envoyé une lettre officielle aux organisateurs notifiant notre refus de changement des conditions de participation suite à leur décision arbitraire de modifier les règles à la dernière minute. TTU a tenu parole et avait engagé des dépenses, dont le TICAD n'a pas tenu compte, TTU n'accepte pas ce genre d'attitude irresponsable.

### Actions auprès du gouvernement Tunsien :

- **Independent Senior Advisory comity "ISAC"** : qui visait l'organisation d'un comité des sages composé de membres senior de TTU en soutien au gouvernement Tunsien.
- **Peace city Tunisia Project** : projet conduit par Mr Mounir Beltaifa qui vise la mise en place d'une peace city en Tunisie.
- **Vision Nationale d'espoir** : un dossier de recommandations proposé au gouvernement Tunsien pour une vision nationale pour la Tunisie.
- **Equivalence des diplômes des médecins aux UAE** : requêtes déposées aux prés des différents ministères de tutelles afin de demander de réévaluer le niveau des diplômes des médecins tunsiens aux UAE.

### Prise en Charge de Talent « PCT »

- Prise en charges du complément de la bourse d'étude à Mr Lassaad Ben SAAD d'une valeur de 3000 DT.
- Bourse de Formation de membres étudiant « création de site web »

### Donations

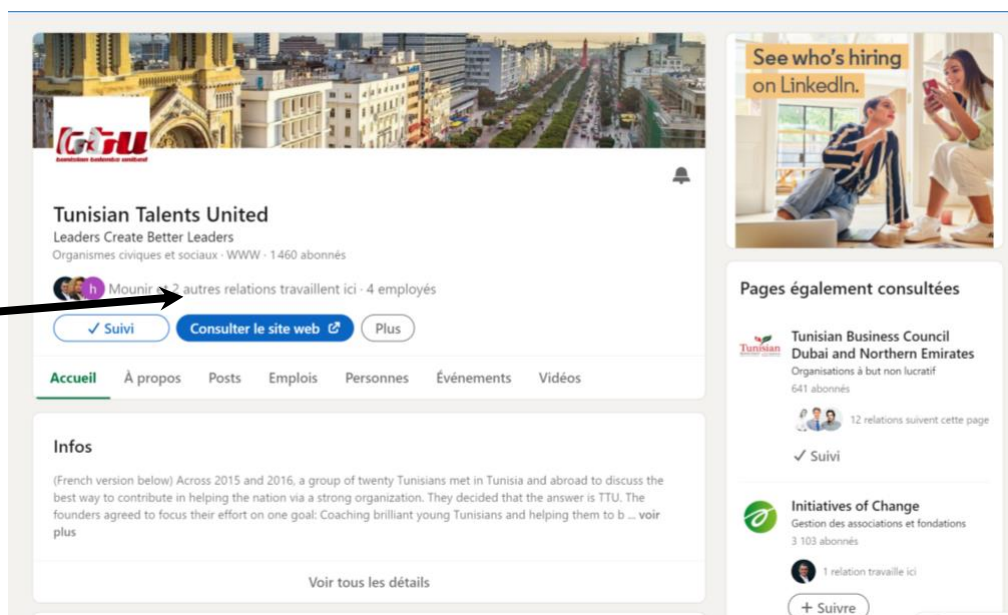
- **Centre des mal-voyants de Sidi Thabet** : Donation pour l'achat de 60 matelas pour l'usage de 60 étudiants non-voyants. Parmi eux 40 garçons et 20 filles.



- **Association Lyons club** : Contribution au bénéfice d'une association Sociale de Bienfaisance. Elle réalise de nombreuses actions, pôles d'aide aux handicapés, aux nécessiteux, ainsi que plusieurs autres actions et œuvres sociales.

## 1.5. Nouvelles de la page LinkedIn du site web

### 1.5.1. LinkedIn



En novembre 2019 nous étions environ à 400 abonnés sur notre page LinkedIn TTU, En novembre 2020 nous nous sommes fixé l'objectif d'atteindre les 900 abonnés et nous y sommes arrivés.

Au 31 décembre 2022 ce nombre a encore augmenté et a dépassé les 1000 abonnés Actuellement, notre page LinkedIn atteint plus de 1460 abonnés.

Que nous vaut cet engouement ?

Trois bonnes raisons :

- La qualité de nos publications
- La diffusion d'opportunités d'offres de missions dans différents secteurs
- La page TTU est un espace pour les abonnés LinkedIn venant de différents pays

### 1.5.2. Le Site web

Un projet Site web a été confié en avril 2021 à un fournisseur que nous avons souhaité être Tunisien et situé en Tunisie. Plusieurs devis ont été reçus et notre choix été posé sur la Sté Leads connect. Malheureusement cette entreprise nous a faussé bond et nous a fait perdre notre temps.

Fin 2022, Notre Membre Mehdi Mhamdi a pris en charge la création de site web, il nous a déjà fait une proposition qui a eu reçu notre accord et le site sera finalisé dans les prochaines semaines avec la nouvelle équipe TTU.

Les objectifs du nouveau site web 2.0 sont :

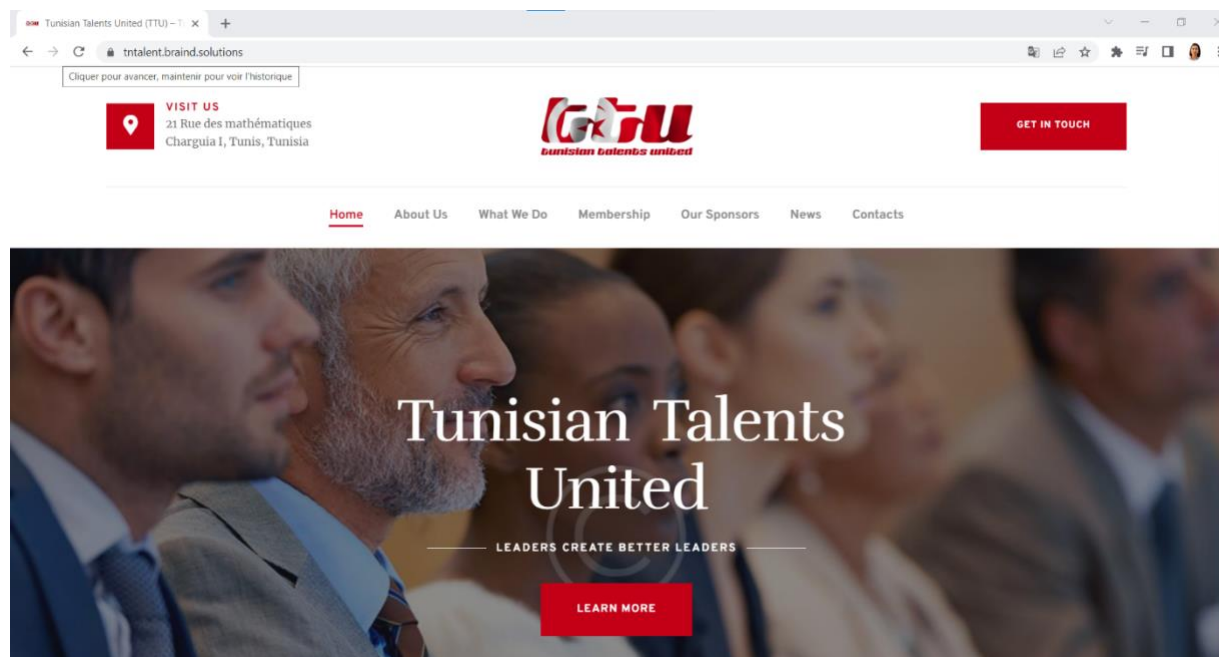
- Créer une visibilité pour chaque membres TTU avec la possibilité d'une interactivité entre tous les adhérents en mettant en place pour chacun une page personnelle et plusieurs salons de discussions.
- La nomination d'un responsable IT est impératif à l'atteinte de cet objectif. Ce responsable gèrera l'ensemble du site web.



- Améliorer la visibilité de l'ensemble des activités de TTU
- Assoir la notoriété de l'association et faire la différence sur le champs associatif Tunisien en attirant de nouveau Talents
- Création de nouveaux outils de communication pour les membres (TTU TV, TTU Magazine, TTU Shop...)

### 1.5.3. Etat d'avancement

Le projet est en cours de développement pour continuer le travail assigné.



## 1.6 Nos membres dans le monde

TTU compte **60** adhérents en totale, 40 membres dans la région du Maghreb et du MO et 20 dans le reste du monde.

### 1.6.1 Maghreb

Tunisie **25** membres

### 1.6.2 Moyen Orient

EAU : Dubaï : **14** Membres et Abu Dhabi : **1** membre

### 1.6.3 Europe

TTU compte **14** adhérents, dans cette région

France : <b>9</b> membres	Angleterre : <b>2</b> membres	Allemagne : <b>1</b> membre
Irlande : <b>1</b> membre	Hollande : <b>1</b> membre	

#### 1.6.4 Usa

Houston : 4 membres
---------------------

#### 1.6.5 Canada

Ottawa, 1 membre
------------------

Montréal : 1 membre
---------------------

TTU reste fidèle à ses 4 axes stratégiques 2016 - 2023 :

- (1) Développer d'avantage la présence de l'association,
- (2) Favoriser la connaissance mutuelle et les échanges d'expériences et de savoir-faire entre membres,
- (3) Donner une nouvelle impulsion. Dans cet esprit, un nouveau site internet est en cours de préparation, offrant davantage de visibilité, de services et de possibilités de liens aux adhérents
- (4) Encourager tous nos membres à contribuer à l'essor et à la visibilité de TTU pour attirer de nouveaux membres

## 2. RAPPORT FINANCIER 2022

### 2.1. Bilan financier de l'année 2022

TTU a dégagé un solde positif qui s'évalue au mois de décembre 2022 à : **117 317,443<sup>dt</sup>**.

Ce montant est le résultat d'un cumul de bénéfice net dégagé aux files des années avec but bien réfléchi, celui de créer un fond nécessaire et suffisant à la Prise en Charge de Talents « PCT ».

#### Etat du compte

ANNEE	2021	2022
SOLDE EN TND	<b>116 041,434</b>	<b>117 317,443</b>

#### Excédents de l'exercice comptables 2022

Nous avons clôturé l'exercice comptable 2022 avec un résultat positif de : **1276,009 DT**.

#### Etat des revenus sur les exercices 2022.

REVENUS	2022	
COTISATIONS 2021 DES ADHERENTS REÇUES EN 2022	4 542,529 TND	
COTISATIONS DES ADHERENTS AU 31 MARS 2022	1 966,251 TND	
COTISATIONS DES ADHERENTS AU 31 DECEMBRE 2022	6 459,658 TND	
COTISATIONS DES ADHERENTS AU 01 MARS 2023	8 605,658 TND	Non comptabilisé sur l'exercice 2022
DON SUR ACTION	8 457,832 TND	
FOND TAREK CHOUIKA	2 794,460 TND	
TOTAL DES REVENUS	24 220,730 TND	

## 2.2. Structure des charges

### La Prise en Charge de Talent « PCT » et autres projets engagés sur les années 2022.

La prise en charge de talents concerne les fonds alloués au soutien des jeunes membres TTU dans leurs parcours professionnels afin de les aider dans la mobilité à travers le monde ou leur fournir un accompagnement ou une la formation afin qu'ils deviennent les leaders de demain.

DONATIONS	MONTANTS
CONVENTION DE DON MR LASSAAD BEN SAAD	3 000,000 TND
DON CENTRE DE NON-VOYANTS DE SIDI THABEUT	11 286,600 TND
DONATION LION CLUB	600,000 TND
DON POUR FORMATION	1 200,000 TND
DON POUR FORMATION	750,000 TND
<b>TOTAL</b>	<b>16 836,600 TND</b>

Le cout de la prise en charge des talents s'élève à est de **4 950,000<sup>dt</sup>**.

Les dons effectués pour les ONGs et les structures à but social s'élèvent à **11 886,600<sup>dt</sup>**

CHARGES	MONTANTS
FRAIS SYNDIC 2021	860,000 TND
HONORAIRE COMPTABLE 2EME TRANCHE 2021	548,050 TND
HONORAIRE COMPTABLE 1ERE TRANCHE 2022	548,050 TND
AGIOS	557,080 TND
FRAIS FISCAUX	114,000 TND
<b>TOTAL</b>	<b>2 627,180 TND</b>

**Les dépenses opérationnelles** et les passifs comptables pour l'exercice 2022 nous ont couté **1 956,100<sup>dt</sup>**.

**Les achats consommés** sont des dépenses engagées par l'association sur l'exercice comptable spécifique à une action.

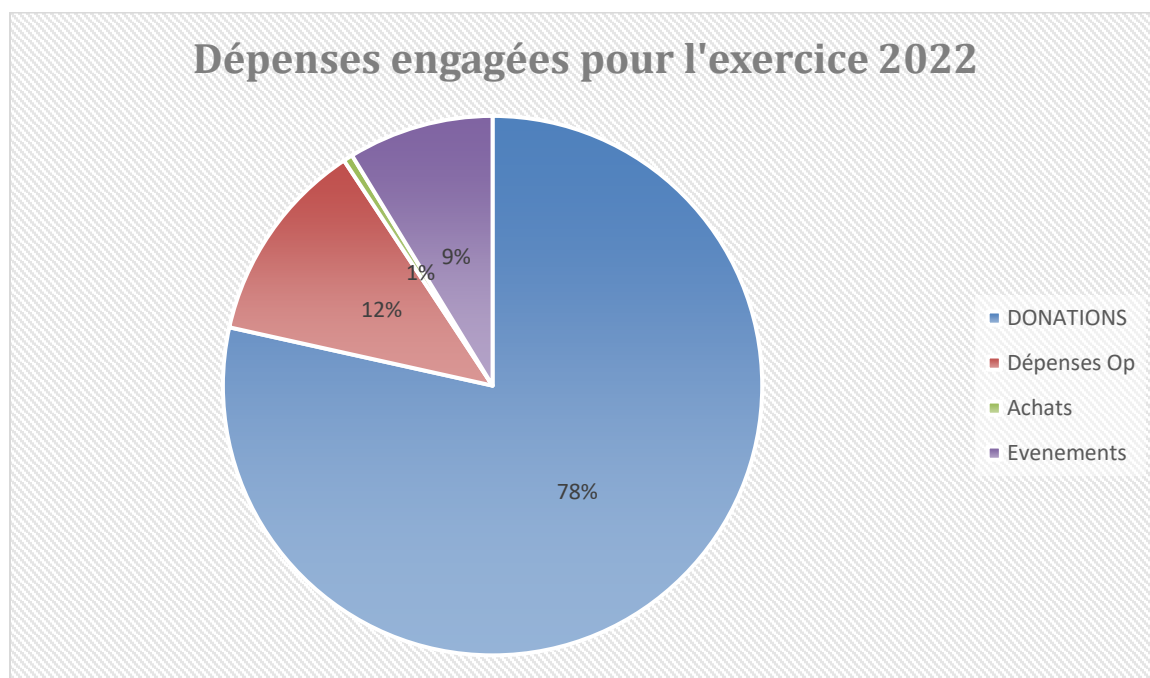
ACTIONS	MONTANTS
FRAIS D'IMPRESSION	120,309 TND
<b>TOTAL</b>	<b>120,309 TND</b>

EVENEMENTS	MONTANTS
DINER TUNISIE	862,000 TND
REMBOURSEMENT HOTEL DUBAI KATHY BEILAY	1 010,000 TND
<b>TOTAL</b>	<b>1 872,000 TND</b>

Les dépenses pour **les évènements TTU et les actions** s'élèvent à **1992,309<sup>dt</sup>**.

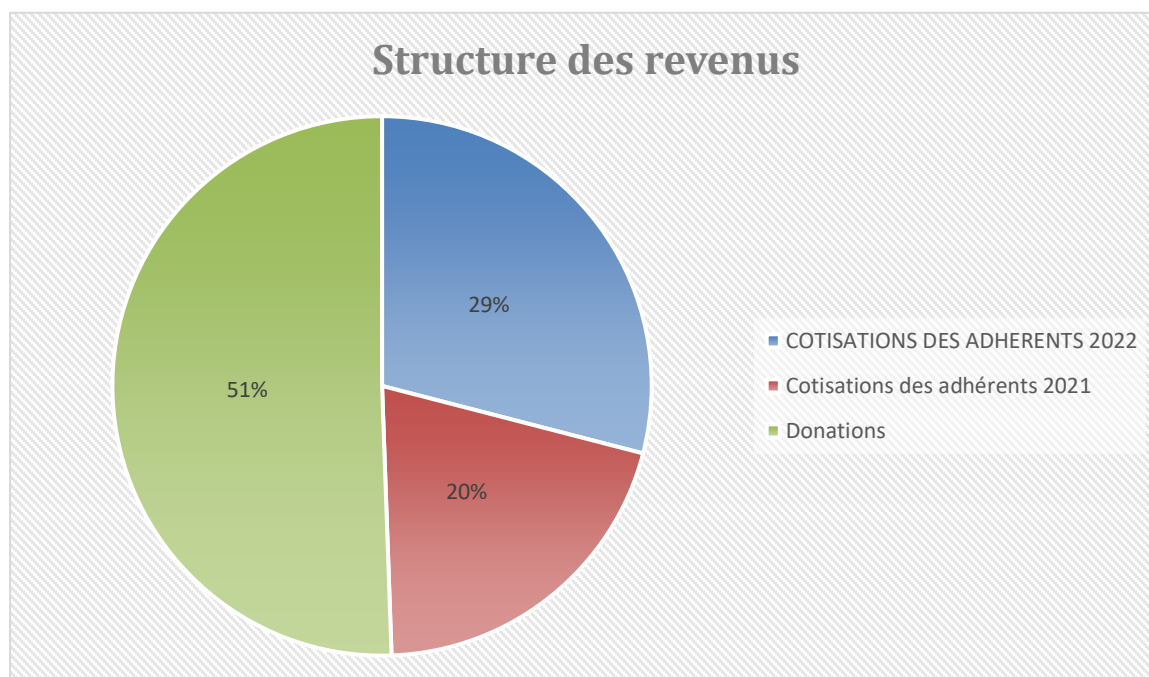
La structure des dépenses de l'année 2022 se rapporte comme suit :



La Prise en Charge de Talent « PCT » et donation représentent **78%** de nos dépenses sur l'exercice 2022.

## 1.1. Structure des revenus

Les revenus sont structurés comme suit

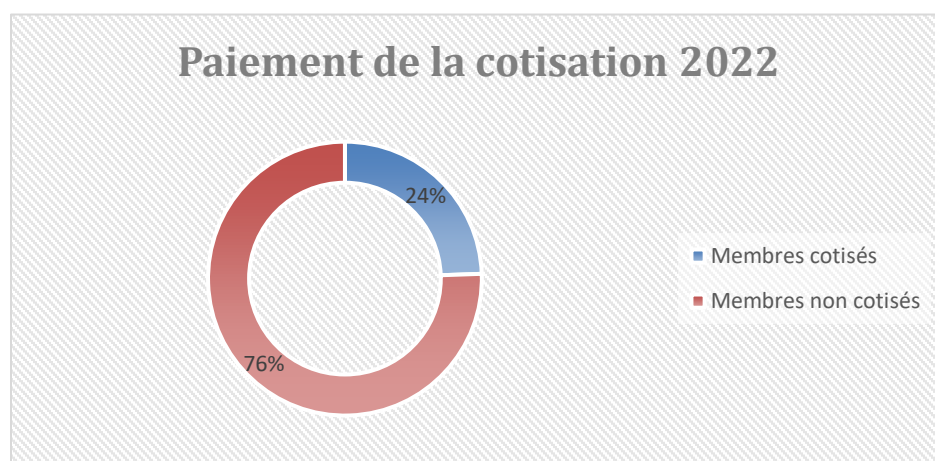


51% des revenus préviennent de donations effectuées.

### Etat des cotisations sur l'exercice 2022

L'année 2022 marque un décrochage de la collecte des cotisations, comme illustré par le graphique ci-dessous, **au 31 décembre 2022 75% de nos membres n'avaient pas payés la cotisation.**

11 membres ont payé la cotisation au 31 décembre 2022



**Etat des membres et liste des membres TTU au 31 décembre 2022**Nombre d'adhérents : **62 membres****Liste des membres TTU**

<b>Abedelbasset Mhenni</b>	<b>Meher Khelifi</b>
<b>Ahmed Bassalah</b>	<b>Mohamed Abdelkader</b>
<b>Ahmed Chiboub</b>	<b>Mohamed Dhaouafi</b>
<b>Aida Araissi</b>	<b>Mohamed Raed Hergli</b>
<b>Amine Shiri</b>	<b>Mongi Goaid</b>
<b>Amira Bejaoui</b>	<b>Mounir Beltaifa</b>
<b>Anis Ghamgui</b>	<b>Mustapha El Haddad</b>
<b>Aya Ben Saad</b>	<b>Nabil Felah</b>
<b>Belgacem Chariag</b>	<b>Naoufer Ramoul</b>
<b>Boutheina Tlili</b>	<b>Nadia Turki</b>
<b>Chedli Triki</b>	<b>Nehla Ghedira</b>
<b>Donia Ayari</b>	<b>Nejib Zaafrani</b>
<b>Ela Ben Saad</b>	<b>Nihed Ghedira</b>
<b>Ezzedine Riahi</b>	<b>Nihel Chabrak</b>
<b>Fethi Ben Grira</b>	<b>Nozha Karmous</b>
<b>Ghazi Chebbi</b>	<b>Olfa Abidi</b>
<b>Haifa Maamer</b>	<b>Ouafa Belgacem</b>
<b>Hamdi Ben Salem</b>	<b>Radhia Kilani (Raoudha Ben Jemia)</b>
<b>Hamza Alouani</b>	<b>Radhouan Ben Hammouda</b>
<b>Hichem Denguezli</b>	<b>Ridha Bellamine</b>
<b>Ines Abidi</b>	<b>Salha Amara</b>
<b>Intissar Chaabani</b>	<b>Sami Ayari</b>
<b>Ismail Ben Letaifa</b>	<b>Safia ben Gara</b>
<b>Jaloul Ayed</b>	<b>Selim Hachana</b>
<b>Kirmene Marzouki</b>	<b>Selim Menkai</b>
<b>Lassaad Ben Saad</b>	<b>Sirine Tajer</b>
<b>Malek Mtimet</b>	<b>Souha Sehim</b>
<b>Marouane Bouloudhnine</b>	<b>Walid Lejmi</b>
<b>Marouan Ouri</b>	<b>Yassine Ben Menadi</b>
<b>Mehdi Mhamdi</b>	<b>Yassine Kahammassi</b>
<b>Mehdi Jabbes</b>	
<b>Mehrez Kristou</b>	

## 2. Décisions du Board reconduites en 2022

### 2.1. Modification des statuts (Rappel)

Chaque membres se retrouvant en situation de défaut de paiement de ses cotisations au 31 mars de l'année en cours et avec un retard de trois mois pour les adhésions en cours d'année, se verra sortir de la liste des effectifs et passera dans la liste des sympathisants.

### 2.2. Exonération de cotisations (modification)

A partir du 1er janvier 2022 seront exonérés de cotisation :

- Le bureau exécutif pour le travail qu'il rends à la communauté TTU
- Les membres de plus de 70 ans
- Les membres honoraires
- Les cadets
- *Les nouveaux membres qui rejoignent TTU au 4<sup>ème</sup> trimestre de l'année en cours **cette décision a été rempalcé par** :*
- Les nouveaux membres qui rejoignent TTU paieront leurs cotisations au prorata de la période restante de l'année.

Ces 5 catégories de personnes sont invitées à faire des dons

Fin du Rapport